



Барометр ринку праці.

Головні тенденції першої половини 2021 року

Пошукачі

Генеральний партнер



Партнер



Методологія дослідження:

Термін проведення опитування: липень-серпень 2021 року.

Респонденти: населення України віком від 18 років

Географія: вся Україна, окрім тимчасово окупованих територій

Дослідження проводилося кадровим порталом grc.ua за підтримки компанії Liberty Report.

Гендер



50 Чоловіча



50 Жіноча

Освіта

77% Повна вища та середня спеціальна

23% Незакінчена вища, початкова
або середня загальна

Вік

33% - 46+ років

25% - 36-45 років

21% - 26-25 років

21% - 18-25 років

Досвід роботи

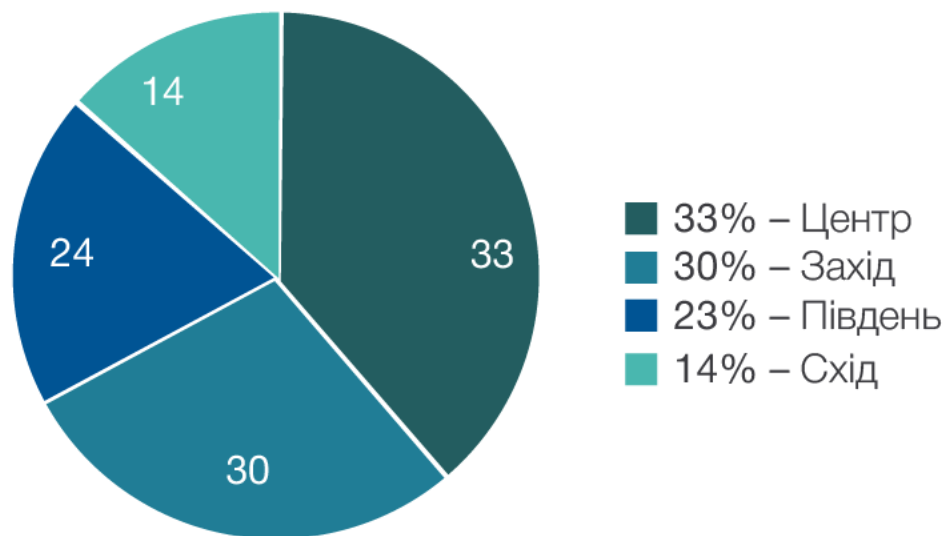
49% - 6-10 років

22% - 1-2 роки

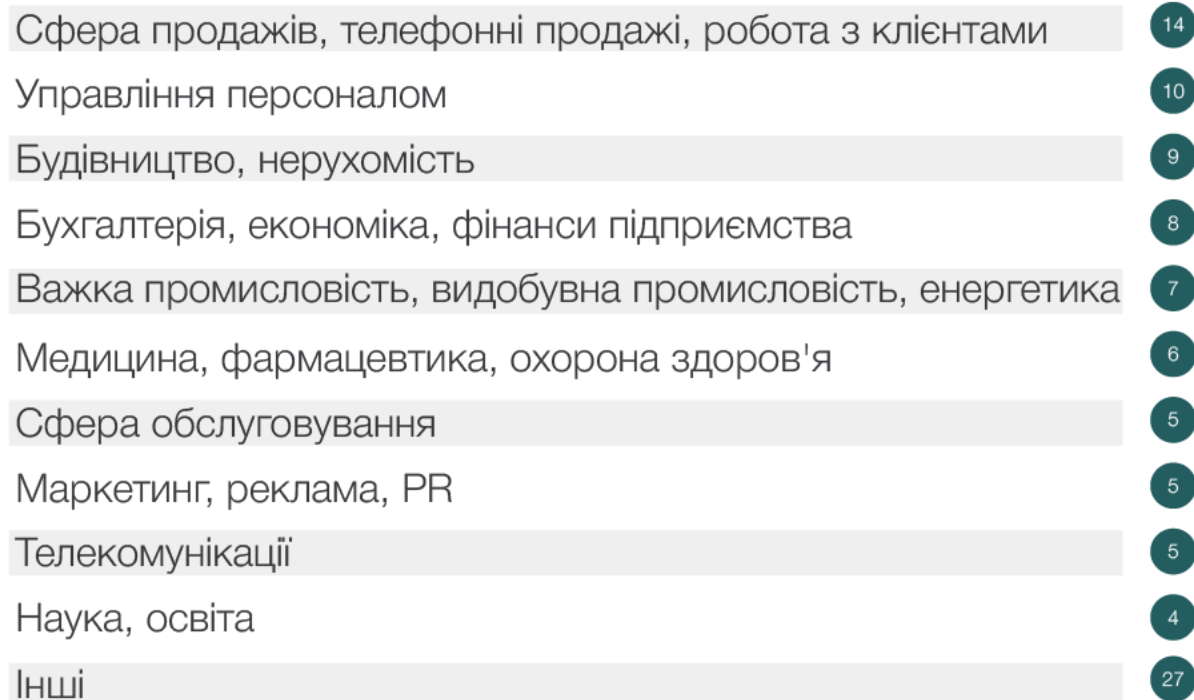
19% - 3-5 років

10% – До 1 року

Регіон



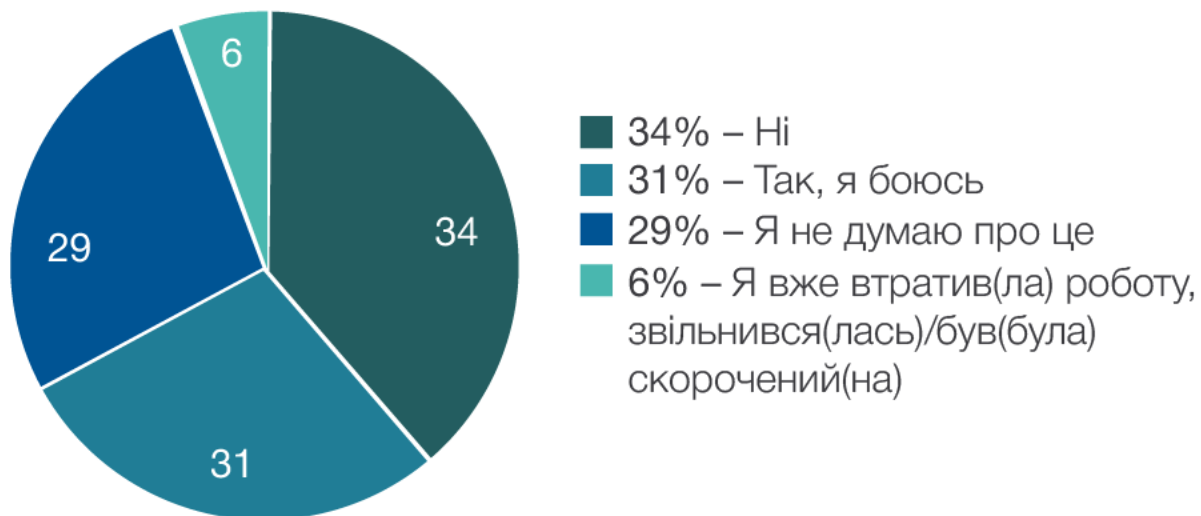
Спеціалістом якої сфери Ви є? ТОП-10



Чи працюєте Ви зараз?

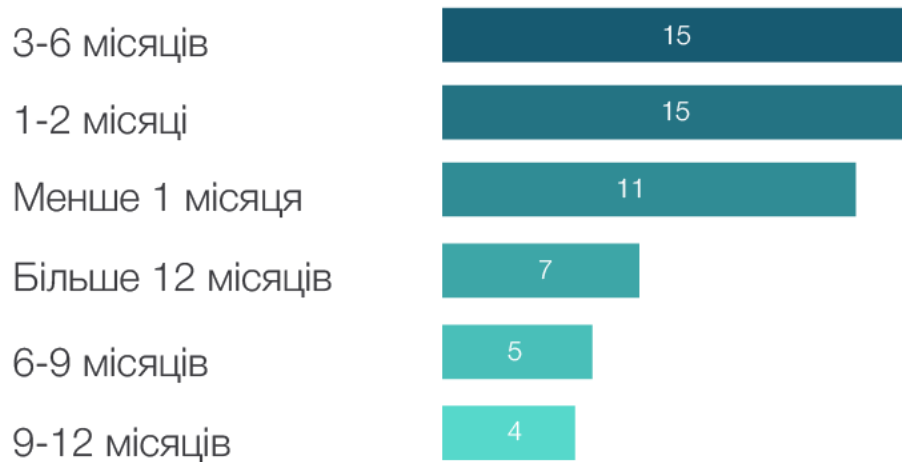


Чи відчуваєте Ви страх втратити роботу?



40% пошукачів які працюють, вже шукають або планують шукати нову роботу

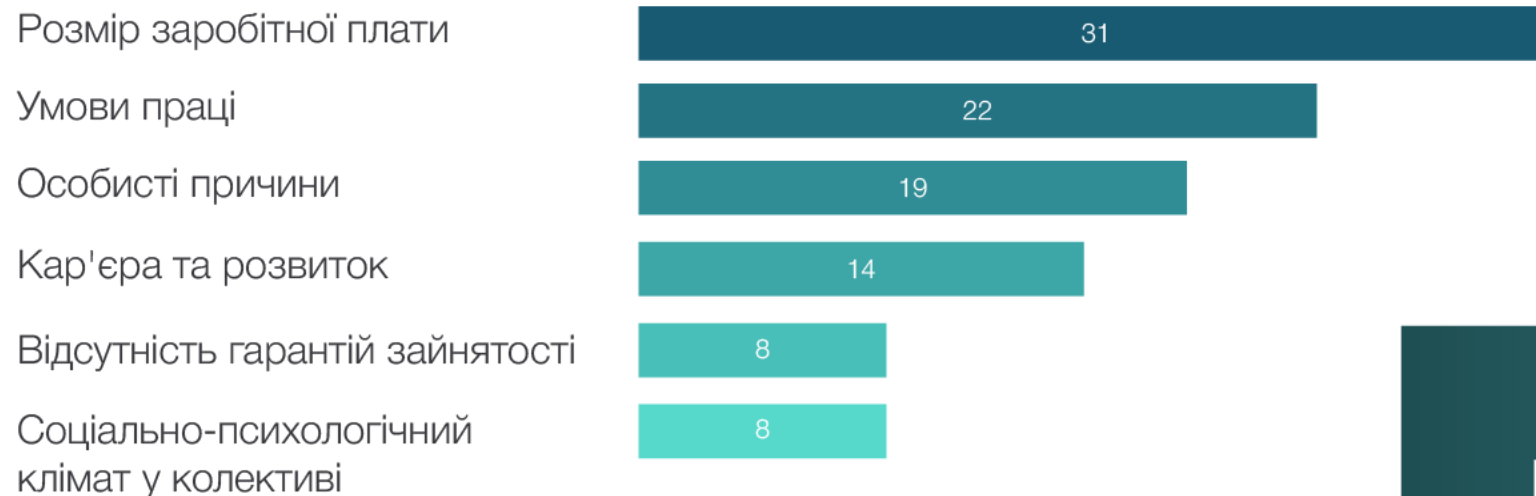
Пошукачі: Скільки часу в Вас займає (займало) пошук нової роботи?
(Серед тих, хто планує чи вже шукає роботу)



30% пошукачів на пошук роботи витрачають від 1-6 місяців

На думку роботодавців, закриття позиції топ-менеджменту потребує від 1 до 6 місяців.
Позиції середньої ланки – 2 тижні - 3 місяці.
Позиції молодшої ланки, “блакитні комірці” – 1 тиждень -2 місяці.

Які у Вас були чи є причини пошуку нової роботи?



*множинний вибір

Водночас **52%**
роботодавців не планують
збільшувати заробітну
плату в 2021 році

Чи змінилася Ваша зарплата?



- 44% – Мені офіційно підвищили зарплату з урахуванням зростання мінімалки
- 19% – Мені скоротили заробітну плату
- 18% – Свій варіант
- 10% – Моя зарплата знизилася за рахунок зменшення кількості робочих годин
- 9% – Мені підвищили офіційну частину до мінімальної, інше виплачують «у конверті»

Як саме змінилась Ваша зарплата?



- 37% – Зросла на 5% – 10%
- 10% – Зросла на 15% – 20%
- 5% – Зросла на понад 20%
- 11% – Зменшилася на 5% – 10%
- 7% – Зменшилася на понад 20%
- 5% – Зменшилася на 15% – 20%

Які зміни відбулися у Вашій компанії за останній рік?



*множинний вибір

ТОП-6 навичок, яких не вистачає пошукачам для роботи в нових реаліях

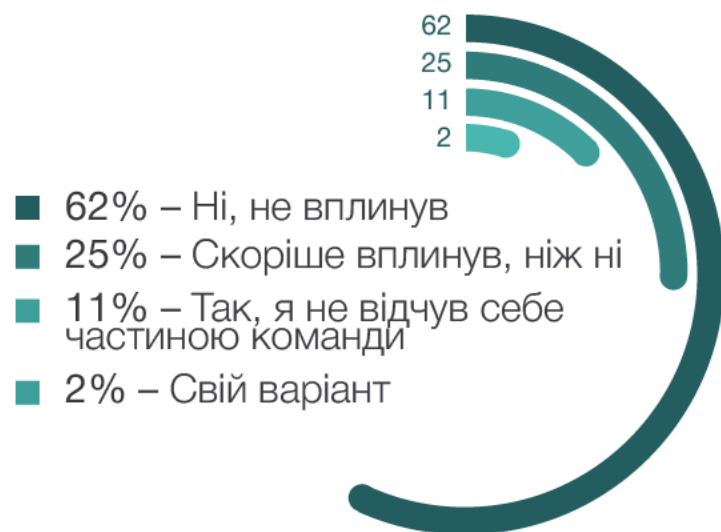
Самоконтролю та самомотивації (self-management)	17
Навичок управління своєю продуктивністю	17
Стресостійкості та профілактики професійного вигорання	16
Діджитал-навичок	12
Проектного менеджменту	9
Підвищення рівня hard-skills	

*множинний вибір

ТОП-3 першочергових навичок, якими повинні володіти пошукачі, на думку роботодавців:

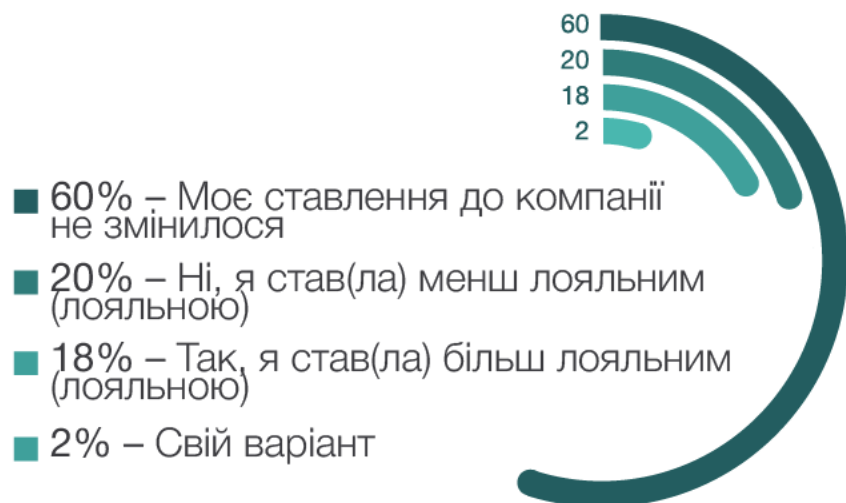
- Взаємодія з людьми
- Уміння працювати в команді
- Прагнення до вдосконалення та готовність навчатися

Чи вплинув формат віддаленої роботи на причетність Вас до команди?



36% респондентів відчують, що віддалений формат роботи вплинув на почуття причетності до команди

Чи вплинув формат віддаленої роботи на Вашу лояльність до компанії?



Для тих, хто вказав, що лояльність зменшилась, причини такі:

- Частину колективу відправляли в неоплачувану відпустку
Зменшили винагороду за результати роботи
- Не підтримали у скрутні часи
- Не подбали про безпеку на робочому місці
- Не забезпечили безпечні умови праці у зв'язку з Covid

Формати роботи під час карантину в квітні – травні 2021 року

На своєму робочому місці

43

20

Частково віддалено (1-2 дні в офісі, інший час віддалено)

37

38

Був(ла) в неоплачуваній відпустці

28

13

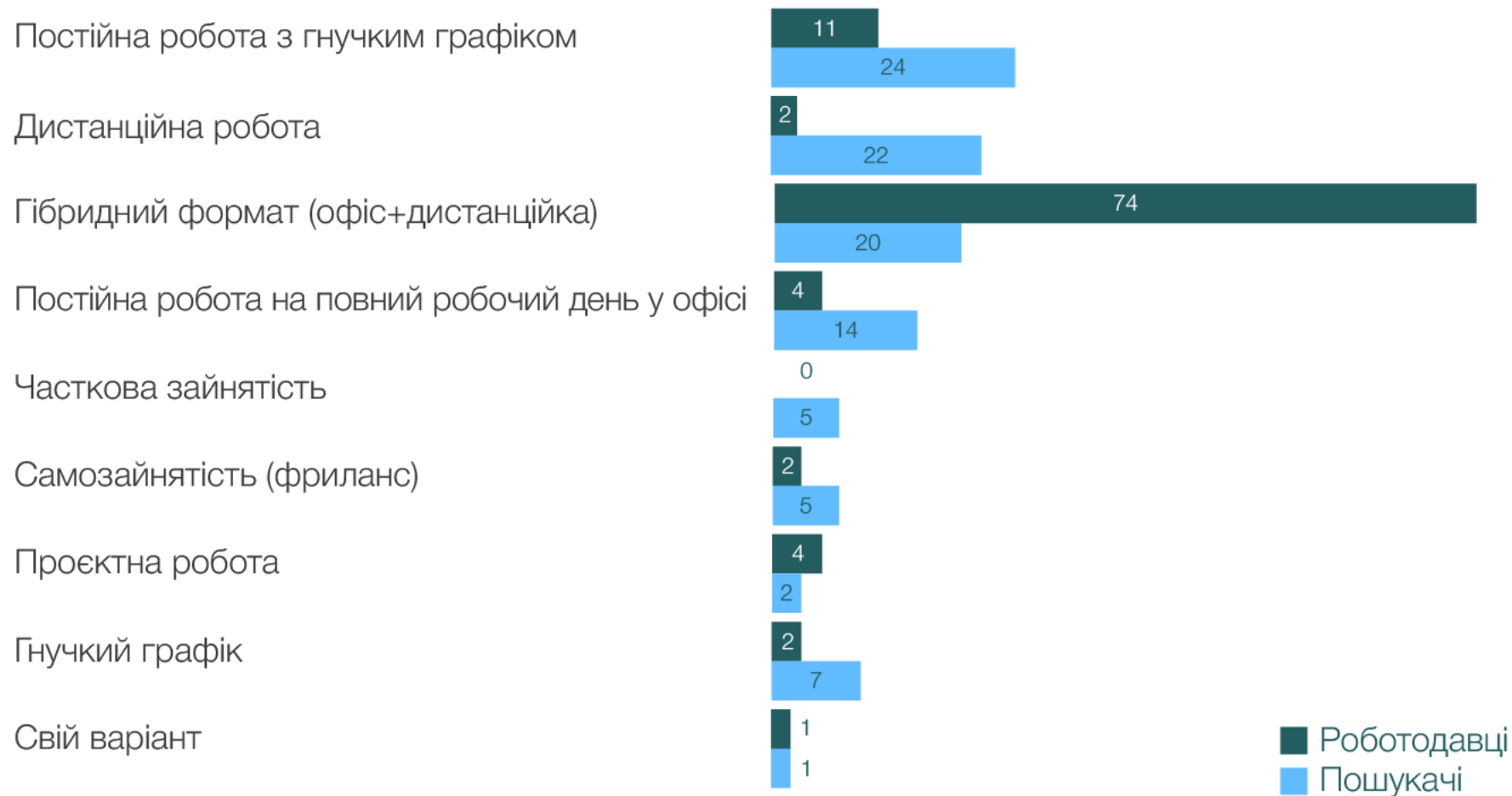
Повністю віддалено

16

4

■ Роботодавці
■ Пошукачі

Як Ви вважаєте, який формат зайнятості стане пріоритетним у майбутньому?



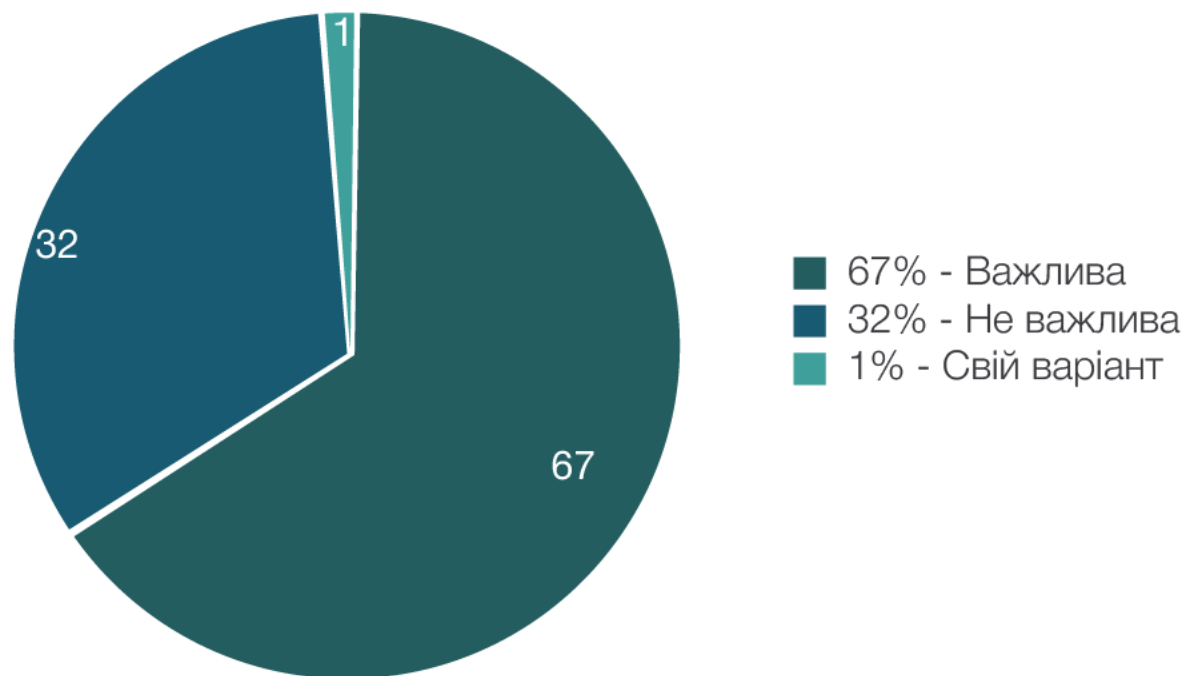
Чи розглядаєте Ви пропозиції
роботи за кордоном?



Якби Ви хотіли працювати
за кордоном, то де саме?



Чи важлива для Вас соціальна місія компанії,
участь у соціальних акціях та проектах





Дякуємо за увагу