



# Барометр ринку праці.

Головні тенденції першої половини  
2021 року

## Роботодавці

## В якій сфері працює Ваша організація? Топ-10 + інші

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| FMCG                                                     | 26 |
| Сфера продажів, телефонні продажі, робота з клієнтами    | 11 |
| Легка промисловість, виробництво                         | 9  |
| Інформаційні технології (IT)                             | 9  |
| Медицина, фармацевтика, охорона здоров'я                 | 8  |
| Важка промисловість, видобувна промисловість, енергетика | 7  |
| Банківський сектор, інвестиції                           | 7  |
| Управління персоналом                                    | 7  |
| Сфера обслуговування                                     | 4  |
| Транспорт, логістика                                     | 4  |
| Аграрний сектор, сільське господарство                   | 4  |
| Інші                                                     | 4  |

## Яка кількість співробітників у Вашій компанії?

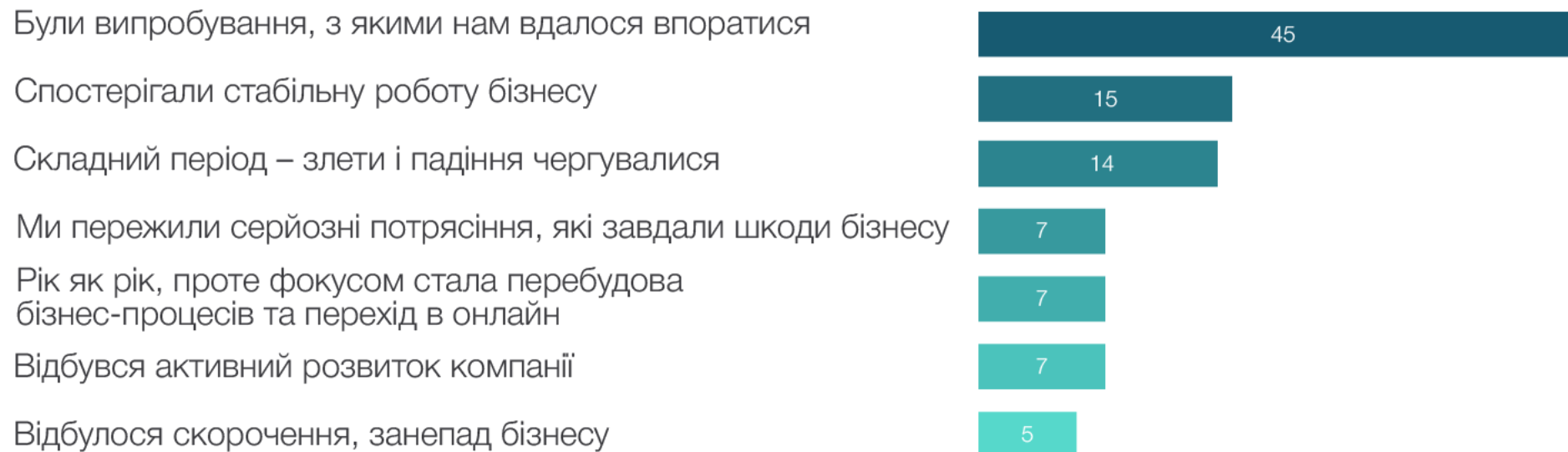
|                  |    |
|------------------|----|
| До 100 осіб      | 35 |
| Більше 100 осіб  | 25 |
| Більше 1000 осіб | 45 |

Відповіді на запитання надавали представники HR-департаменту. Досвід роботи 6+ років 61 %

Опитування проводилося кадровим порталом grc.ua в червні-серпні 2021р.

Кількість респондентів: 221 компанія  
Формат: онлайн-опитування

## Як Ви оцінюєте 2021 рік для Вашої компанії



## Як відбувався набір співробітників у Вашій компанії протягом першого півріччя 2021 року?



## Що змінилося в підборі персоналу в першому півріччі 2021 року?



**Роботодавці:** Які, на Вашу думку, професійні навички є першочерговими при прийомі нових співробітників



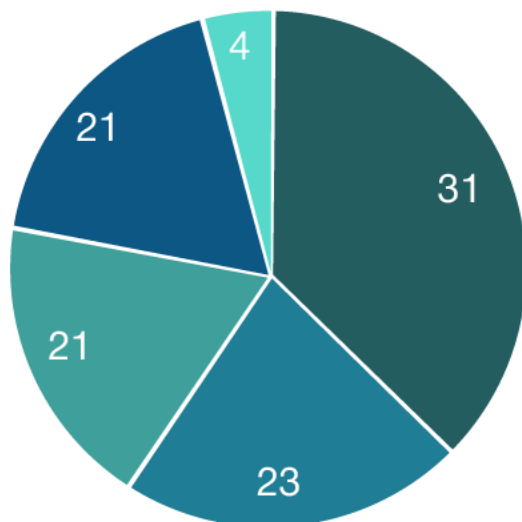
## Роботодавці: Які, на Вашу думку, професійні навички є першочерговими при прийомі нових співробітників



## Пошукачі: Яких навичок Вам не вистачає для роботи в нових реаліях?

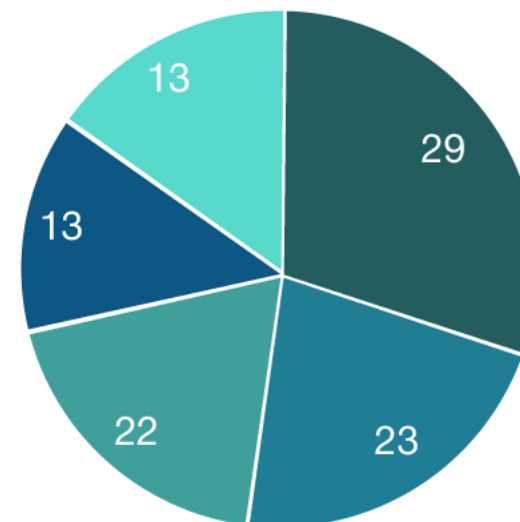


Чи був у Вашій компанії перегляд зарплат протягом 2021 року?



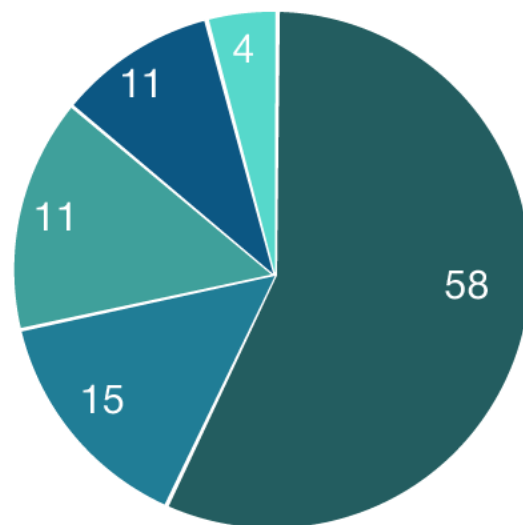
- Зарплату підвищили всім співробітникам
- Зарплату не переглядали
- Зарплату підвищили тільки тим, хто виконав або перевиконав план/KPI
- Підвищили зарплату з урахуванням рівня індексації
- Скоротили зарплату

Чи плануєте Ви індексацію зарплат у Вашій організації в 2022 році?



- Так, планується, але тільки для деяких співробітників
- Ні, не планується
- Так, на рівні інфляції в країні
- Так, 7% або більше
- Так, 5-6%

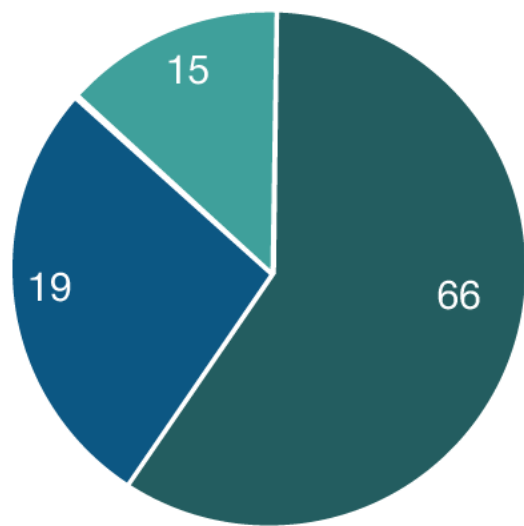
Чи змінилася система виплат бонусів  
і премій протягом 2020-2021 рр.?



- Так, планується, але тільки для деяких співробітників
- Ні, не планується
- Так, на рівні інфляції в країні
- Так, 7% або більше
- Так, 5-6%

# Оптимізація витрат

Чи проводилася оптимізація витрат у Вашій організації в першому півріччі 2021 року у зв'язку з пандемією?

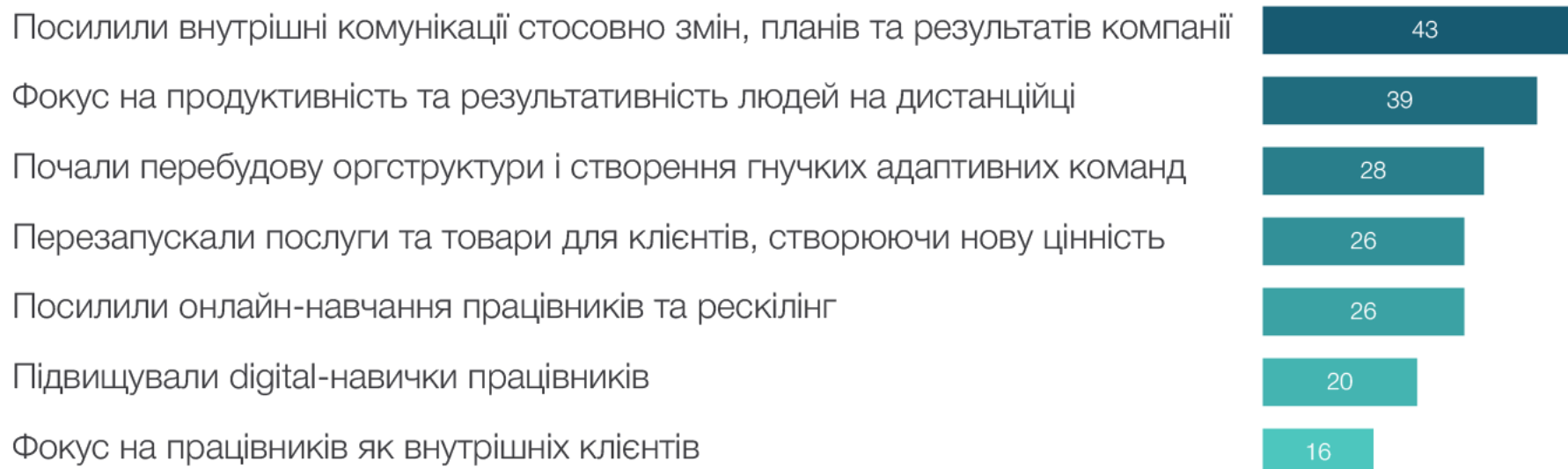


■ Так  
■ Ні  
■ Важко сказати

## Які статті витрат на персонал Ви оптимізували



## Які зміни відбулися у Вашій компанії за останній рік?



## Чи є у Вашій компанії програми для молодих спеціалістів/студентів?

- Давно існує практика працевлаштовувати людей без досвіду або студентів
- Наша компанія не практикує працевлаштування студентів/молодих спеціалістів
- Так, ми на постійній основі організуємо стажування
- Так, ми частіше почали працевлаштовувати молодих спеціалістів
- Цього року вимушені були скоротити такі програми

43

39

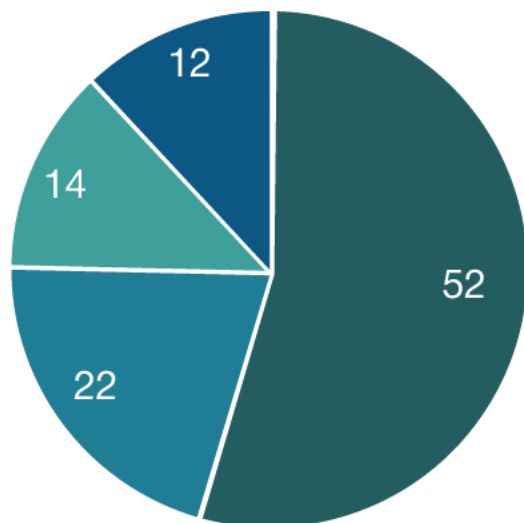
28

26

26

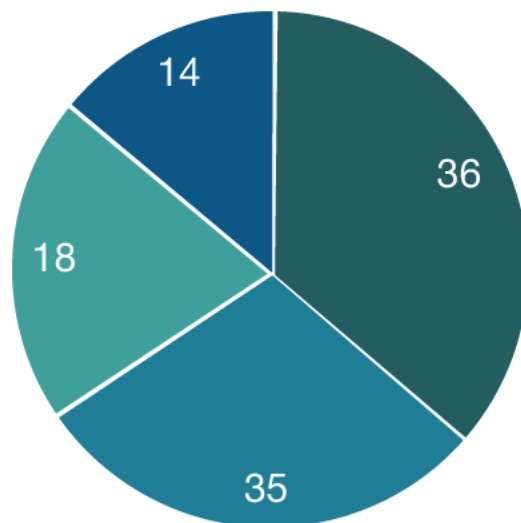
62% роботодавців активно залучають молодь

Як Ви оцінюєте активність пошукачів за останні півроку?



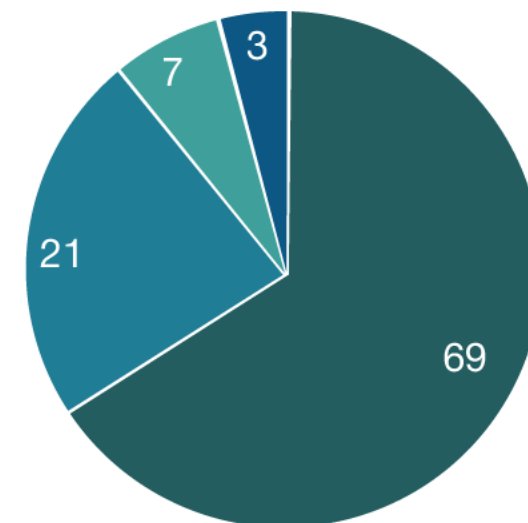
- Знизилася
- Підвищилася
- Важко відповісти
- Залишилася без змін

Як Ви оцінюєте перспективи ринку праці на наступні шість місяців?



- Очікуємо зростання кількості вакансій
- Роботодавці переглядатимуть формати зайнятості працівників
- Скоріше за все, буде зниження активності ринку
- Все залишиться без змін
- Свій варіант

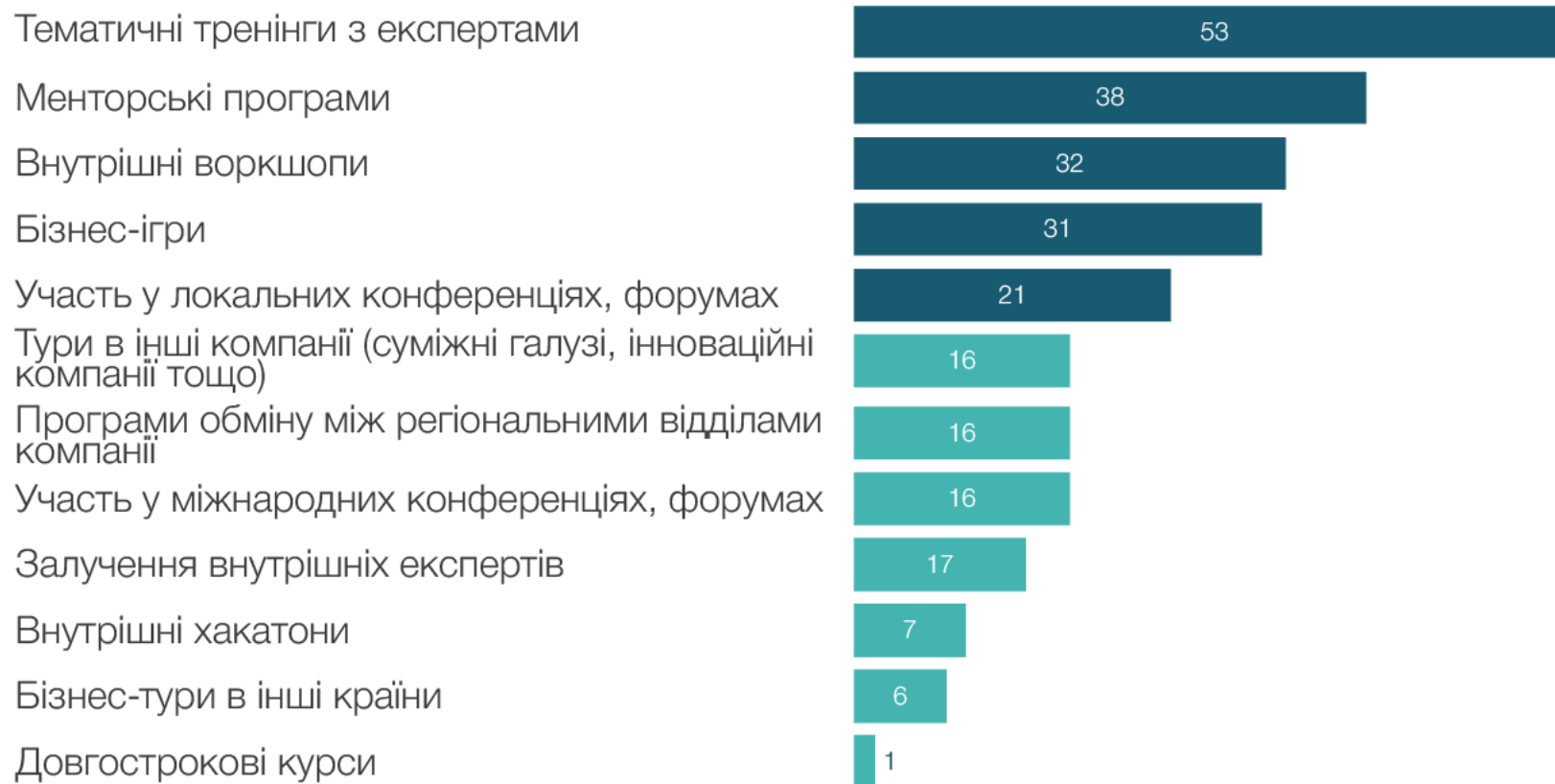
Чи планує Ваша компанія наймати нових співробітників у найближчі 3 місяці?



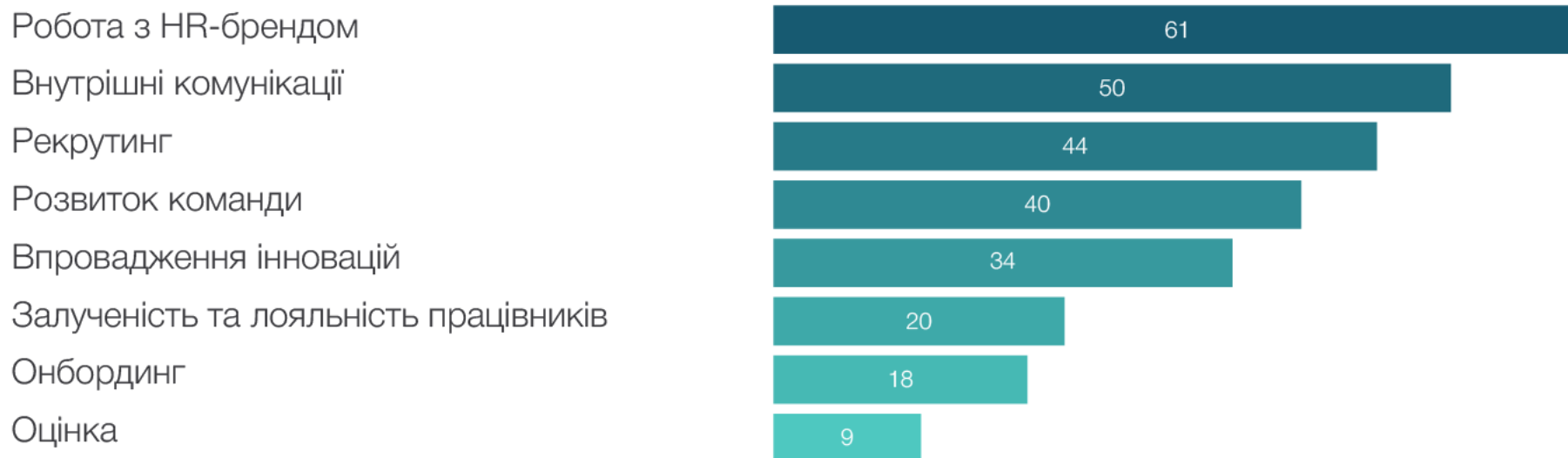
- Так, планується розширення штату
- Ні, набір нових співробітників не планується
- Важко сказати/я не володію інформацією з цього приводу
- Очікуються скорочення співробітників

# Формати навчання

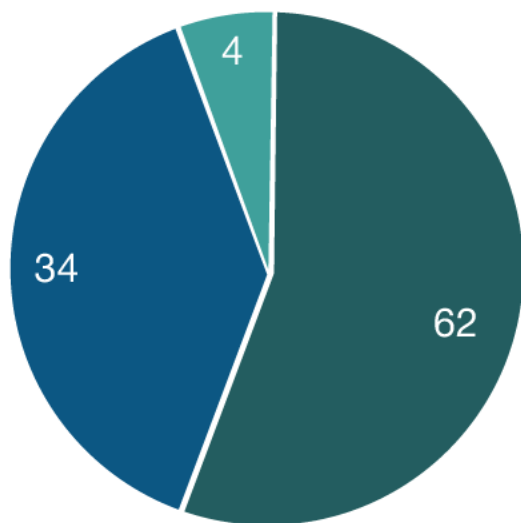
Які, на Вашу думку, найбільш ефективні формати навчання та розвитку співробітників очікують нас в майбутньому?



## Які ключові завдання HR-департаменту стануть пріоритетними в найближчому майбутньому?

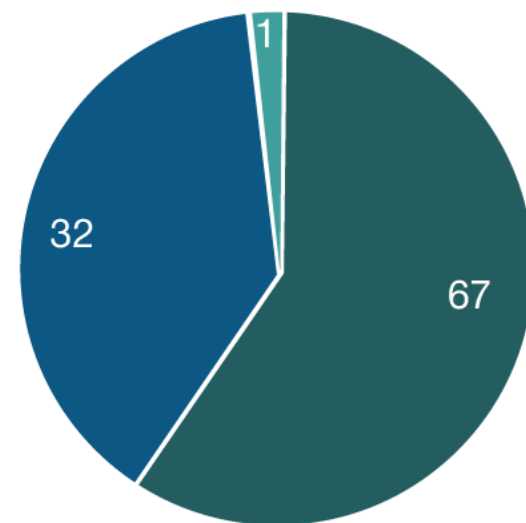


**Роботодавці:** Чи проводяться у Вашій організації благодійні акції чи соціальні проекти?



■ Так  
■ Ні  
■ Важко сказати

**Пошукачі:** Чи важлива для Вас соціальна місія компанії, участь у соціальних акціях та проектах Вашого роботодавця?



■ Важлива  
■ Не важлива  
■ Важко сказати

## Які саме благодійні акції чи соціальні проекти проводить Ваша організація?

Допомога конкретним працівникам та членам його сім'ї в разі виникнення складної ситуації (важка хвороба, нещасний випадок тощо)

73

Співпраця з відомими благодійними фондами чи організаціями, передача їм коштів

41

Адресна матеріальна та нематеріальна допомога нужденним

31

Проекти з охорони довкілля і захисту екології

30

Допомога притулкам з тваринами

14

Організація благодійних освітніх заходів

14

Допомога бійцям АТО

Освітлення, побудова доріг, водогону в селах, покращення інфраструктури

Допомога дітям з конкретного дитячого будинку та конкретній дитячій бібліотеці

Допомога в будівництві клініки для наркозалежних